



INDUSTRIAL WOMEN 2016

INTERNATIONAL CONFERENCE

MUJERY DESARROLLO



Estudios
Técnicos
Inc.

Lcda. Anitza María Cox Marrero
Directora

Área de Análisis y Política Social, Estudios Técnicos, Inc.

7 de diciembre de 2016

OBJETIVOS



Proveer un marco de referencia para los trabajos del Congreso, en relación a:

La mujer como motor de desarrollo

Papel de la mujer en el mercado laboral en PR

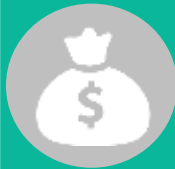
Retos que enfrenta la mujer para avanzar en el mercado laboral

Acciones y recomendaciones



TRASFONDO

TRASFONDO



Una economía
más pequeña y
una situación
fiscal inestable



Aceleramiento
del
envejecimiento
de la población



+40,000
de
migración
neta anual



0.55
Coeficiente Gini,
más alto en EE.UU.

- Nos enfrentamos a un **Puerto Rico** para el cual no planificamos.
- En ese contexto, la **mujer** representa uno de los activos más importantes en el País.
- En un entorno altamente complejo y donde se está definiendo la ruta de **desarrollo** para los próximos años, el papel de la mujer en el mercado laboral y la economía no puede estar ausente.

MUJER COMO MOTOR DE DESARROLLO

Qué nos dice la literatura



Correlación entre igualdad de género y altos niveles de desarrollo

Empresas lideradas por mujeres superan en rendimiento

Caudal de competencias y liderazgo

Fuente de inspiración y motivación

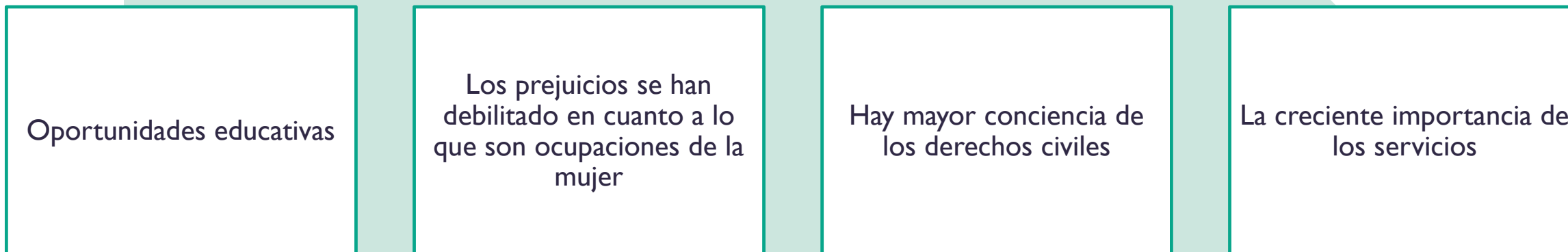




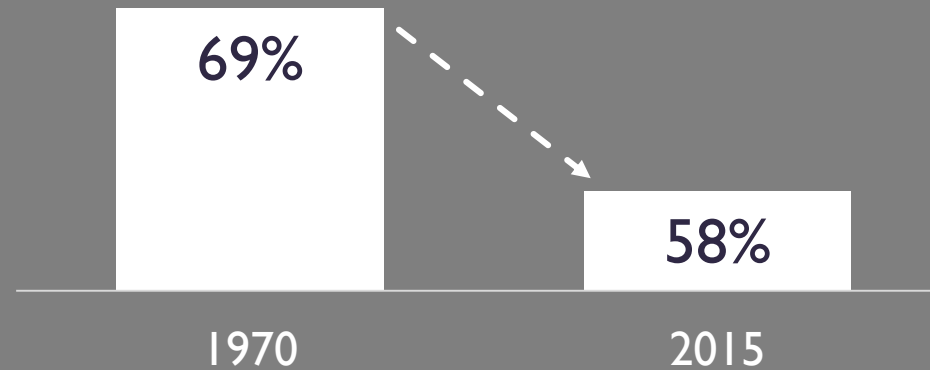
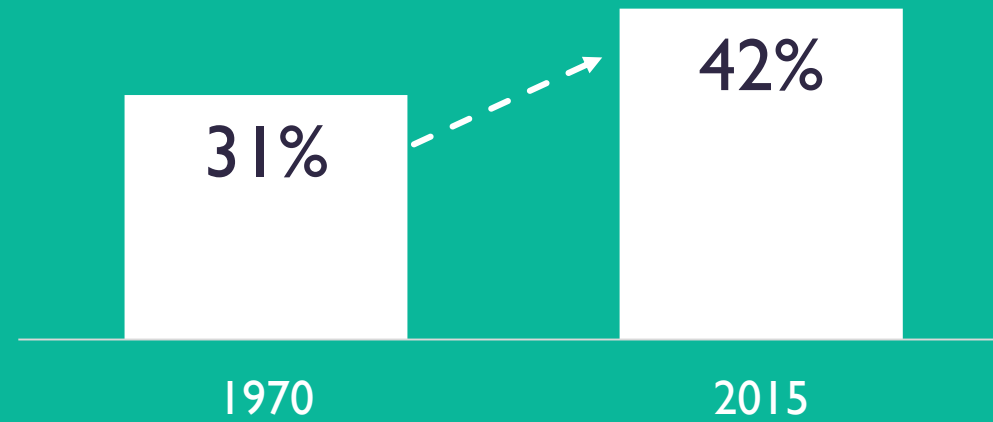
PAPEL DE LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL EN PUERTO RICO

AVANCE DE LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL

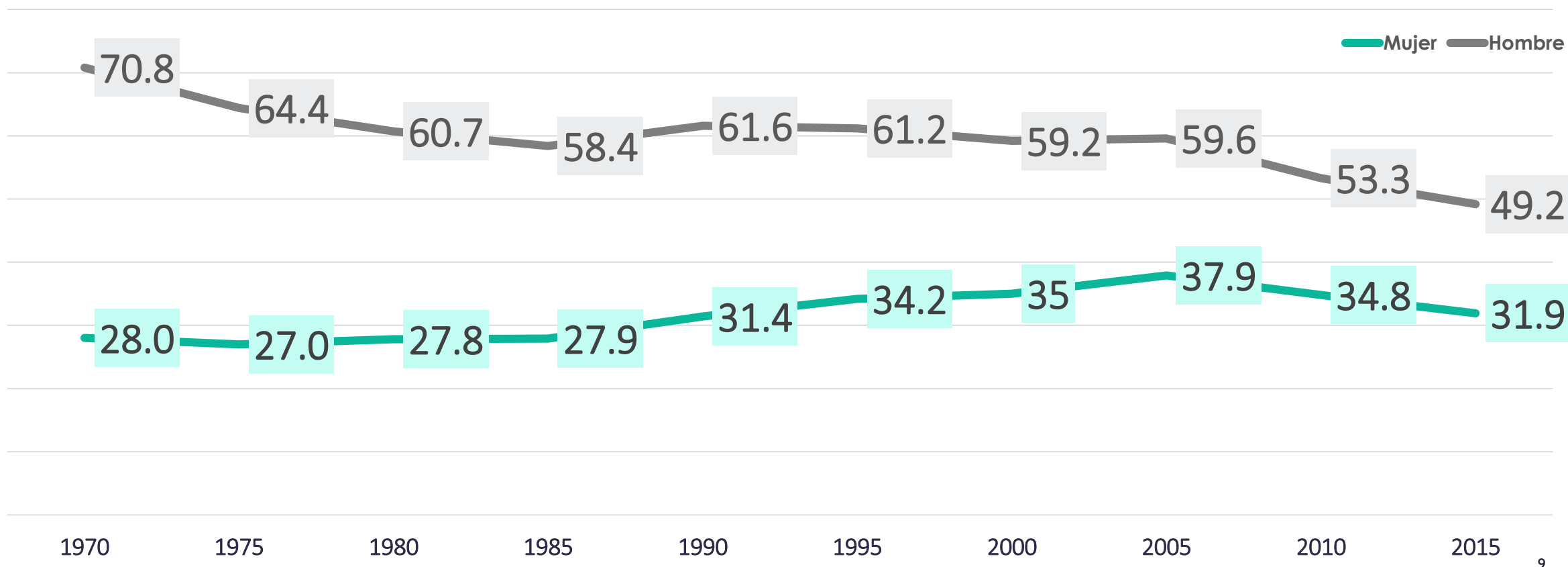
- La evolución de la economía y otros factores han favorecido la participación de la mujer en el mercado laboral.



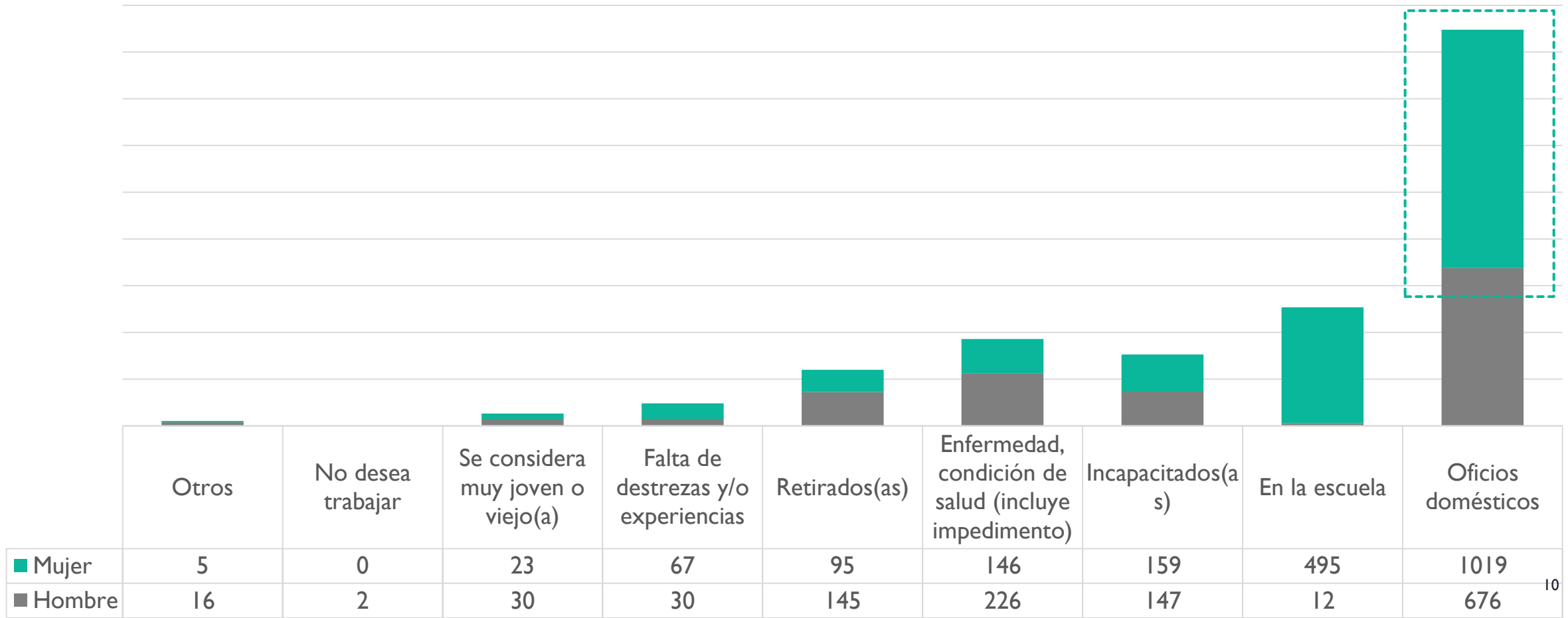
FUERZA LABORAL POR GÉNERO



TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL POR GÉNERO



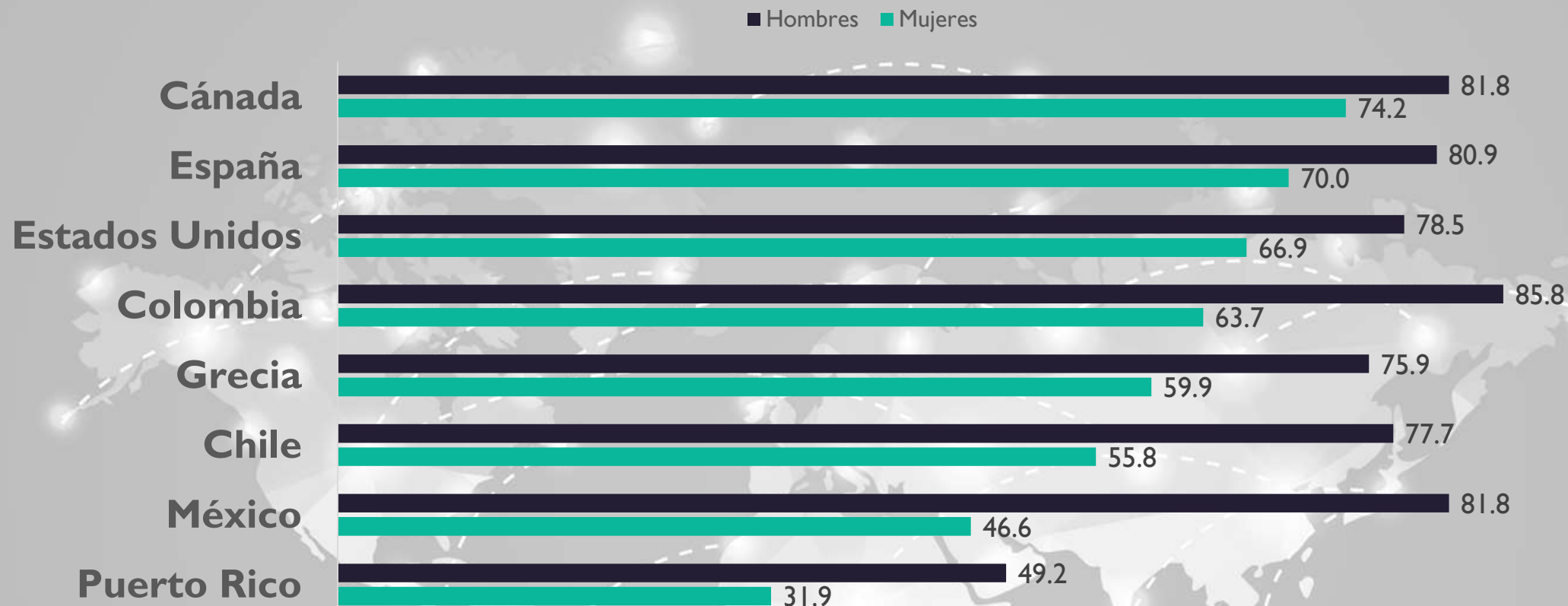
PERFIL FUERA DEL GRUPO TRABAJADOR, POR GÉNERO 2015



Fuente: Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral 2015, Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico.

TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER

Comparativo

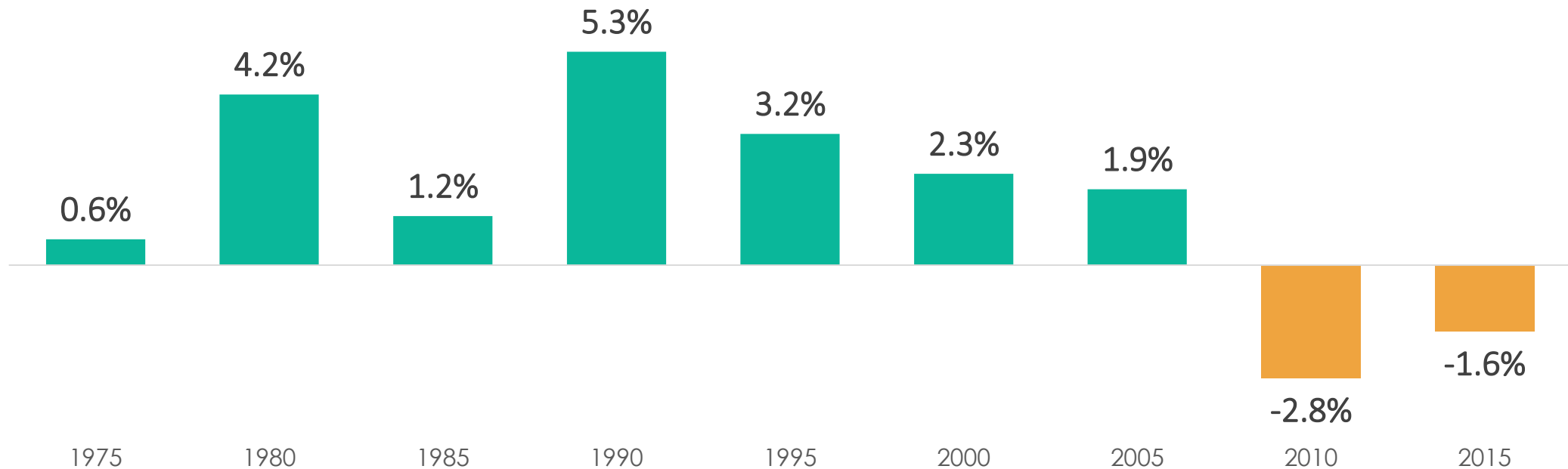


MUJERES EMPLEADAS EN EL MERCADO LABORAL EN PUERTO RICO



- De los **307,000** empleos adicionales que se han generado en la economía de 1970 a 2015, **71%** son empleos ocupados por mujeres.

CRECIMIENTO DE MUJERES EMPLEADAS EN PR 2015

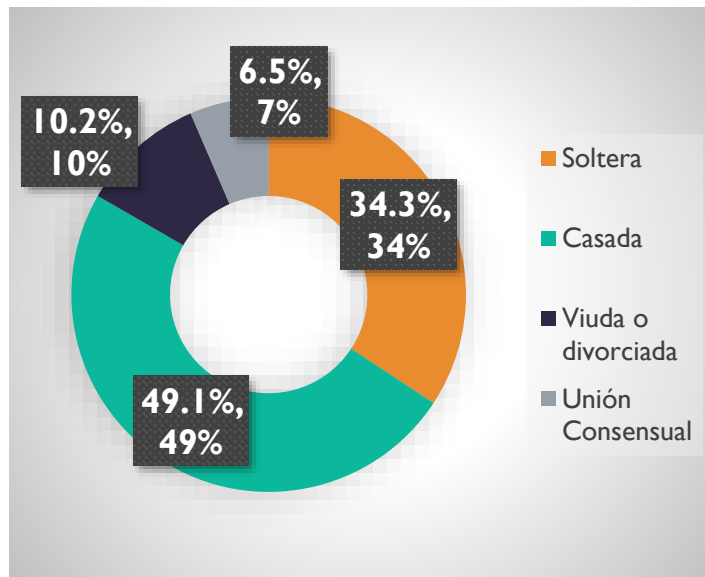


Fuente: *Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral 2015*, Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico.

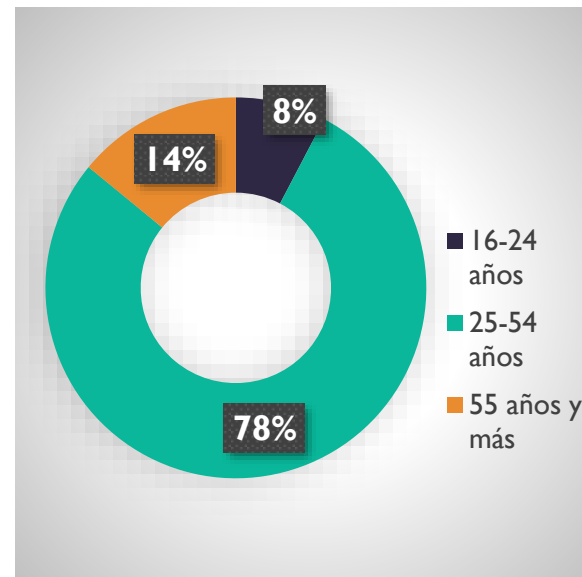
PERFIL DE LA MUJER EMPLEADA 2015



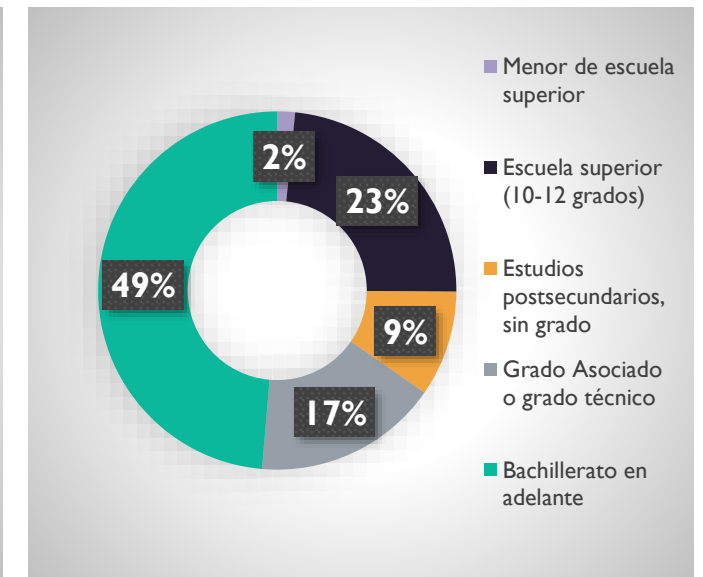
Estado Civil



Edad



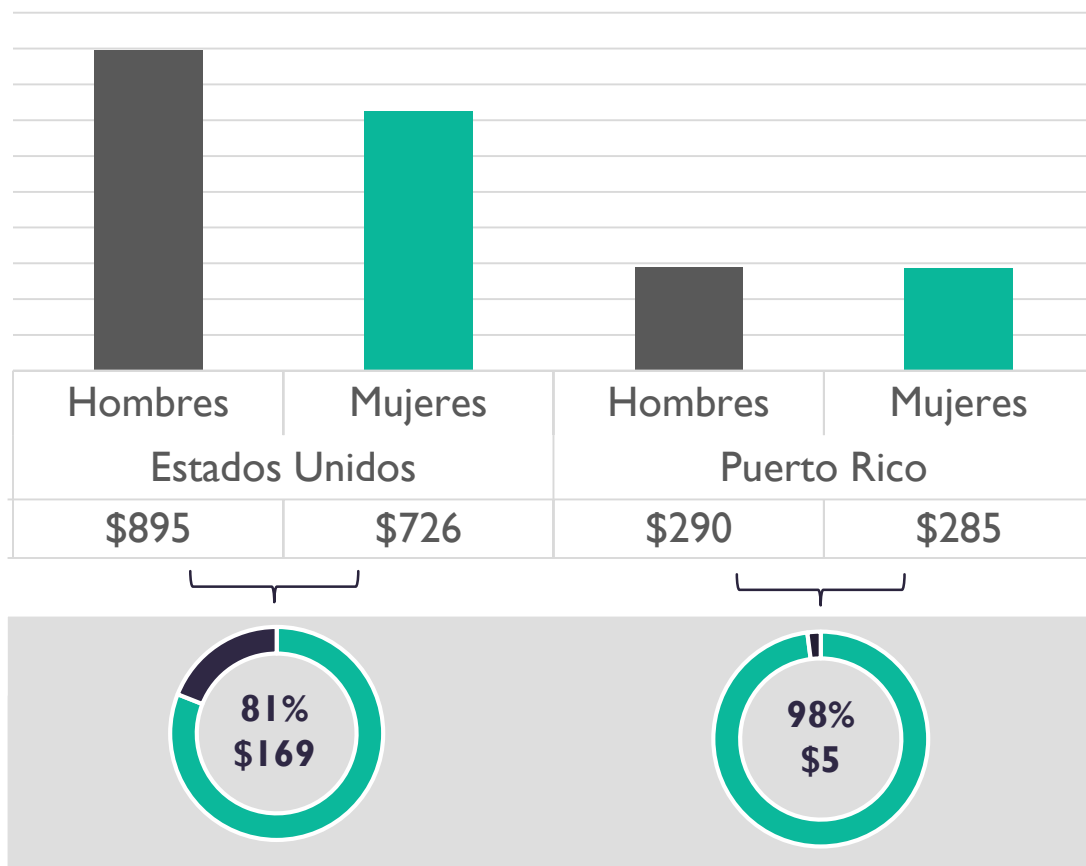
Nivel educativo



Fuente: *Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral 2015*, Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico.

SALARIO

- La diferencia en salarios entre hombres y mujeres es un tema que se ha estudiado mucho...



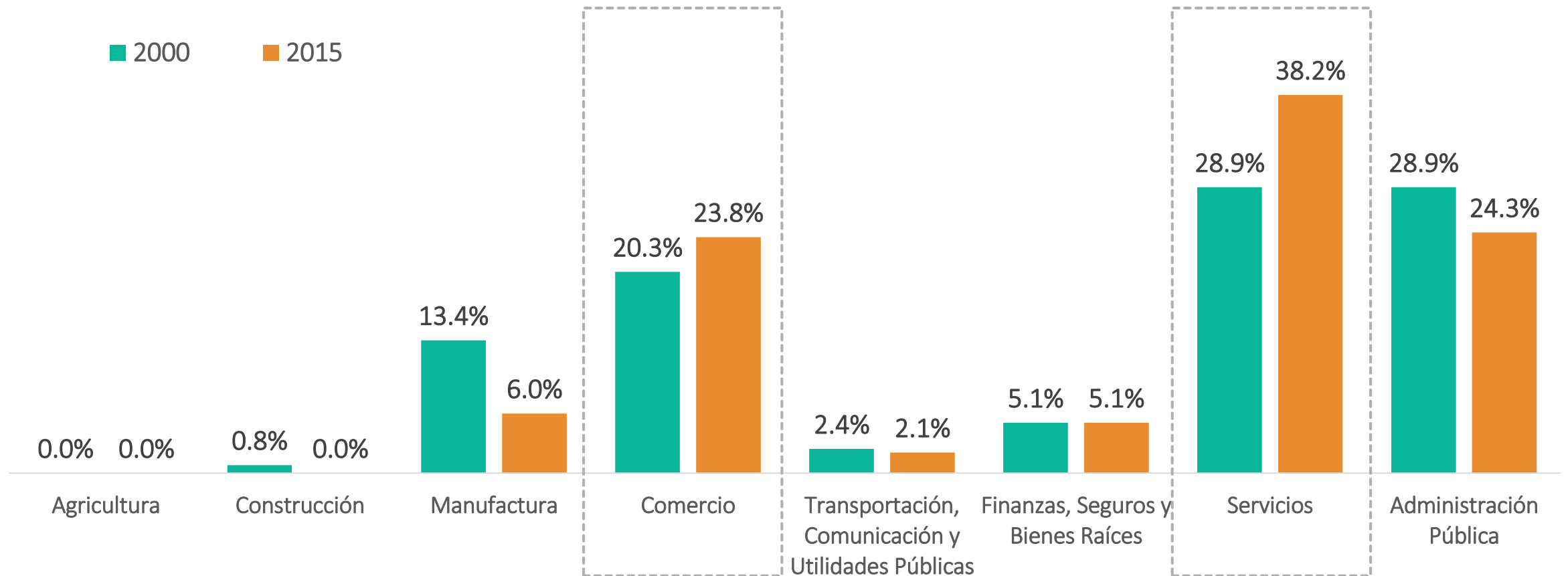
La brecha entre el salario de mujeres y hombres se redujo en la década previo a 2006.

La brecha salarial aumenta según el nivel de ingresos, siendo mayor a mayor nivel de salario.

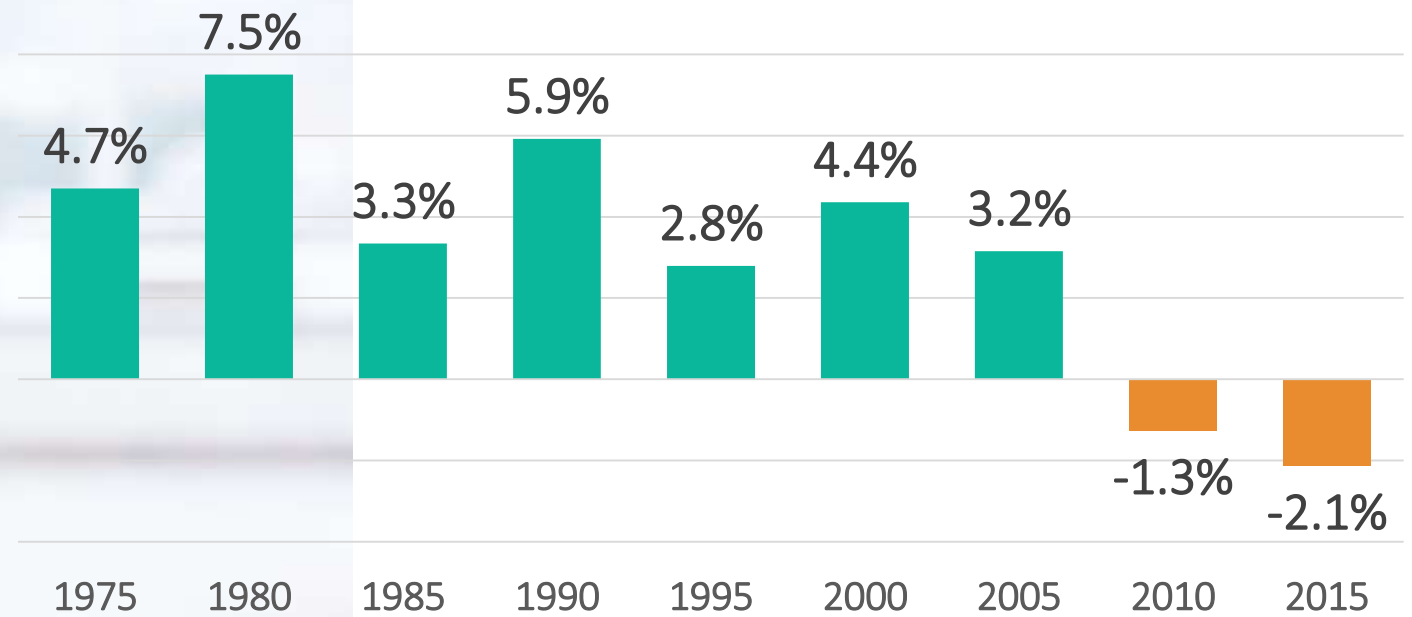
La brecha en Puerto Rico es menor que en Estados Unidos. Es menor en gobierno que en la empresa privada.

Fuentes:
Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
USA Bureau of Labor Statistics
Estudio de brecha Salarial, Estudios Técnicos, Inc. 2008, para el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

MUJERES EMPLEADAS POR SECTOR INDUSTRIAL



CRECIMIENTO DE MUJERES EN PUESTOS GERENCIALES, ADMINISTRATIVOS Y RELACIONADOS

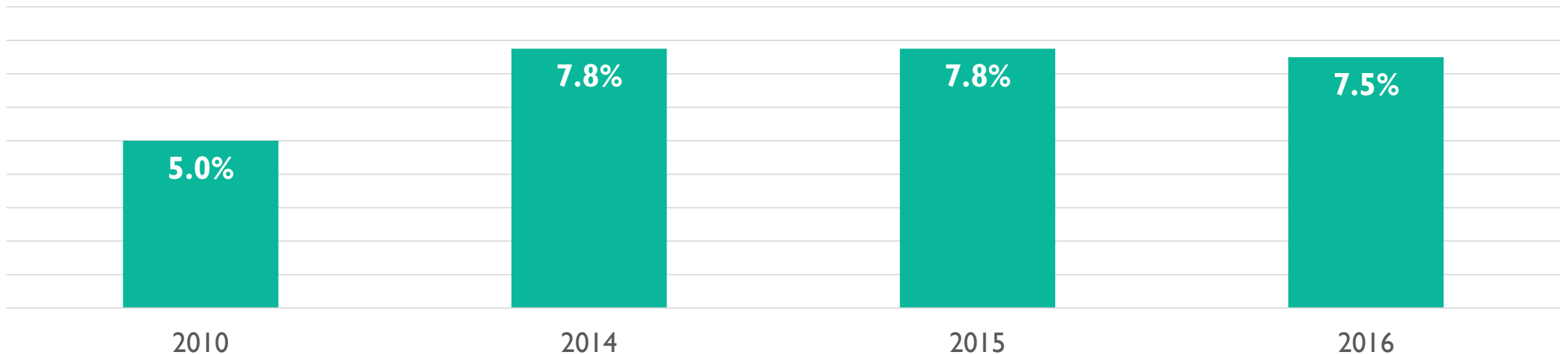


Fuente: *Participación de la Mujer en la Fuerza Laboral 2015*, Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico.

MUJERES EN EL MÁS ALTO PUESTO DE EMPRESAS LOCALES, (400 MÁS GRANDES)

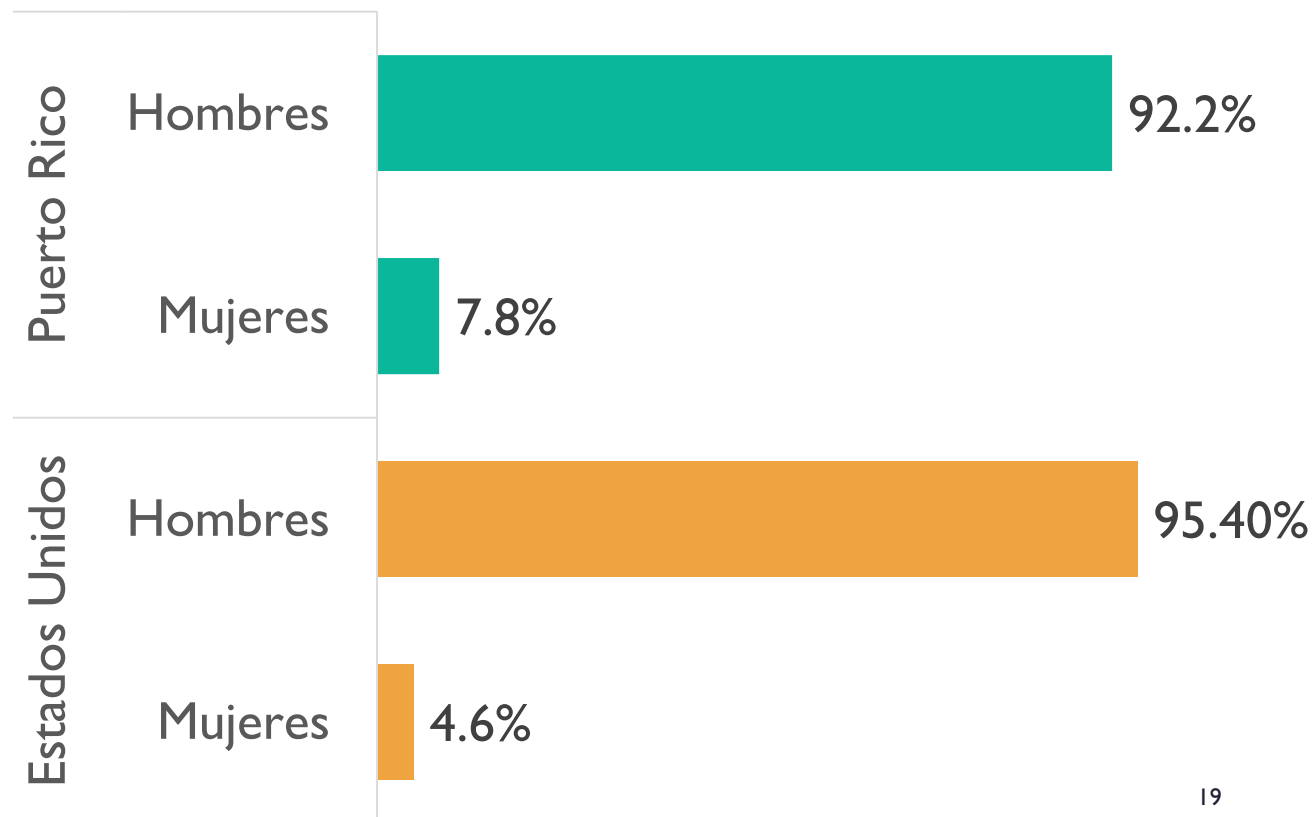


- Durante el periodo de 2010 a 2016, se observó un incremento de 7% en la proporción de mujeres que ocupan el cargo más alto en las 400 empresas locales más grandes de PR.



Fuente: The Book of Lists, Caribbean Business.

MUJERES EN EL PUESTO MÁS ALTO DE EMPRESAS PUERTO RICO & ESTADOS UNIDOS, 2015



MUJERES EN EL MÁS ALTO PUESTO POR INDUSTRIA, 2016



Industria	Mujeres en el puesto más alto	Total empresas principales	% Mujeres	Crecimiento 2010-2016	
Manufactura	11	89	12.4%	-0.9%	↓
Servicios	53	297	17.8%	6.2%	↑
Computadoras y Tecnología	5	59	8.5%	7.8%	↑
Construcción y Real State	14	203	6.9%	-2.4%	↓

Fuente: The Book of Lists, Caribbean Business.

MUJERES EN PUESTOS DE LIDERAZGO EN EL GOBIERNO



Senadoras	2008: 9 2012: 6 2016: 7		
Representantes	2008: 13 2012: 8 2016: 7		
Alcaldías	2008: 5 2012: 3 2016: 7		
Agencias	2013-2016: 32.3% 2017-2020: 60% de los nombramientos al momento		

LIDERAZGO EN EL SECTOR SIN FINES DE LUCRO



Más del **60%** de
l@s líderes de
organizaciones
sin fines de lucro
en Puerto Rico
son **mujeres**

Fuente: Inventario de
organizaciones sin fines de lucro,
2007. Estudios Técnicos, Inc.

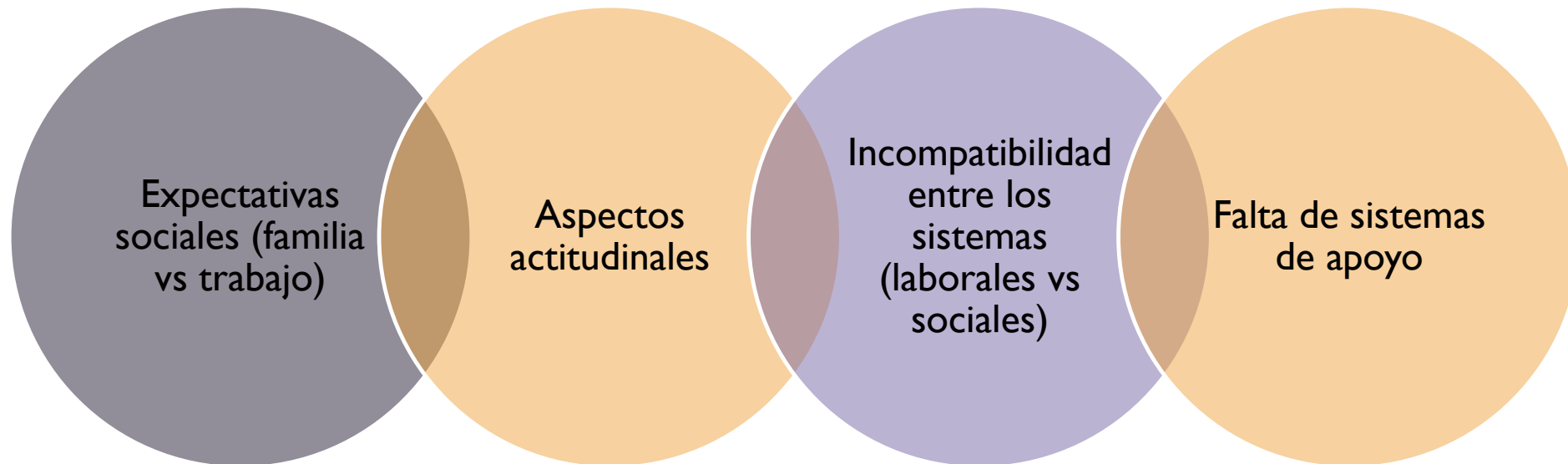




BARRERAS

BARRERAS QUE IMPIDEN EL AVANCE DE LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL

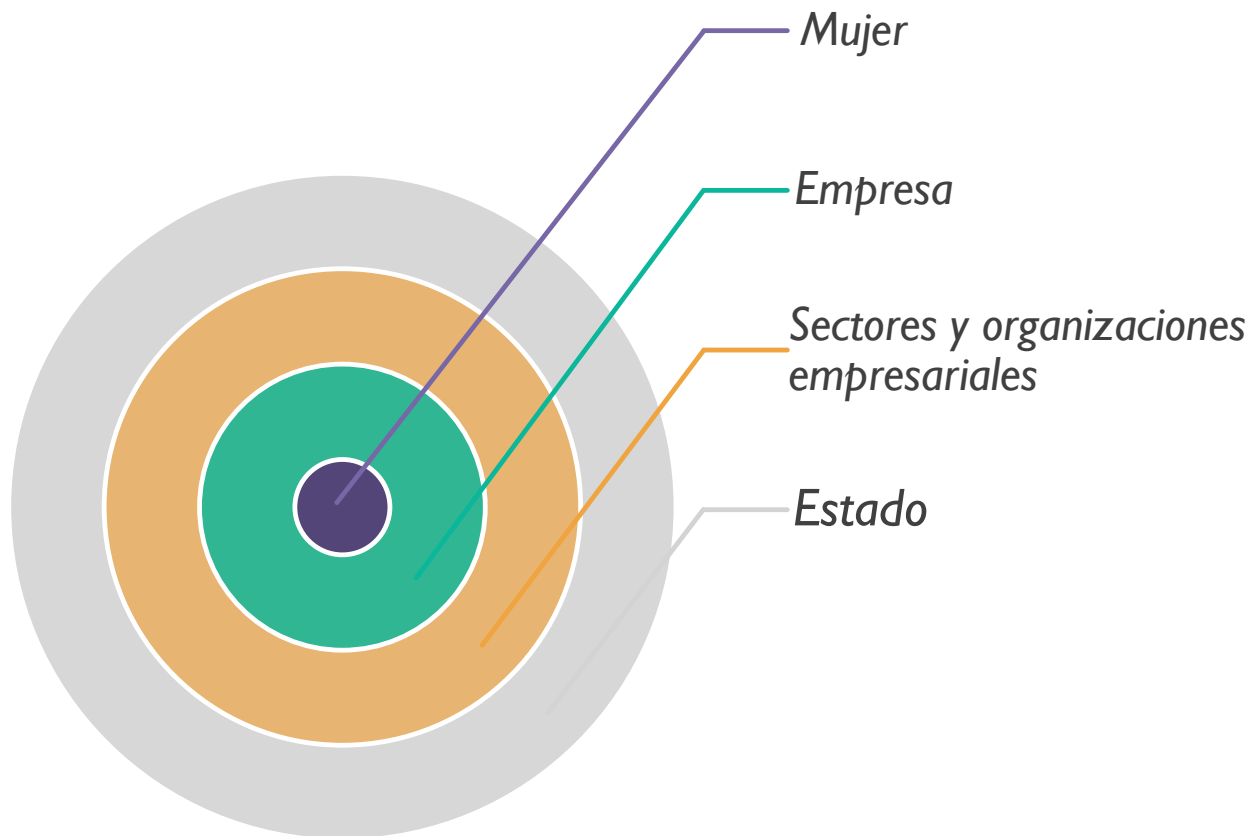
Qué nos dice la literatura





ACCIONES Y POLÍTICAS

NIVELES DE ACCIÓN RECOMENDADOS



- Voz y convocatoria multi-sectorial
- Análisis
- Propuestas de métricas
- Educación sobre el tema
- Promoción de acciones y políticas

- Reconocimiento del tema e inserción en la discusión
- Promover la colaboración multi-sectorial
- Sistemas de medición
- Políticas públicas
 - Sistemas de apoyo
 - Incentivos
 - Asistencia técnica
 - Medidas de flexibilidad como parte de reforma laboral

“El progreso de las mujeres es el progreso de todos. **Dar prioridad a las mujeres no es una opción. Es una necesidad.** Invertir en las mujeres, además de que es un asunto de derechos, es también una expresión de buen sentido económico.

”

Michelle Bachelet, Presidenta de Chile & Ex Directora ejecutiva de ONU Mujeres, “Poder, La mujer como motor de crecimiento e inclusión social” 2012



GRACIAS

Lcda. Anitza María Cox Marrero

Ave. Domenech #113, San Juan, PR 00918

Apartado 12144 San Juan, P.R. 00914-0144

787-751-1675

www.estudios tecnicos.com

acox@estudios-tecnicos.com





PRÁCTICAS DE LIDERAZGO PARA QUE LA MUJER INDUSTRIAL ENFRENTA CON ÉXITO LOS RETOS Y DESAFÍOS

MARÍA SOCORRO ROSARIO, PHD



ENTORNO LABORAL/PROFESIONAL

- *Entendimiento de la gente y lo que necesita,*
- *manejar el cambio,*
- *confianza en las decisiones y en la gente,*
- *disciplina en la ejecución,*
- *tener una red de apoyo (networking),*
- *saber formar un equipo de trabajo,*
- *visión para identificar oportunidades,*
- *gerenciar con el entorno para interpretarlo y aplicarlo a su empresa y tener un mentor o sponsor*

- *Conocimiento de finanzas,*
- *destrezas técnicas de su industria,*
- *poseer estudios superiores y educación continuada,*
- *nutrirse con lecturas de liderazgo y de negocios,*
- *reconocer que hay que trabajar duro e intenso,*
- *capacidad para asumir riesgos y compromiso con el desarrollo de la gente*

ENTORNO PERSONAL

disciplina

sensibilidad

inteligencia emocional

*flexibilidad hacia el
equipo*

perseverancia

solidaridad

determinación

*autoestima fortalecida
para enfrentar
momentos difíciles*

*creer en sí misma para
que otros crean*

no temer al fracaso

pasión por lo que hace

*hacer un pacto con la
excelencia*

pedir lo que se merece

*aspirar a dejar la
empresa en mejor
posición de la cual la
encontró para abrir
paso a otras mujeres*

GRACIAS

María Socorro Rosario, Ed.D.